

Information über die Verarbeitung personenbezogener Daten von Bewerbern

gemäß der Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten und zum freien Datenverkehr (im Folgenden „DSGVO“) sowie dem Gesetz Nr. 18/2018 Slg. über den Schutz personenbezogener Daten und über die Änderung und Ergänzung einiger Gesetze (im Folgenden „DSG“).

Ziel dieser Information ist es, Ihnen mitzuteilen, welche personenbezogenen Daten wir verarbeiten, wie wir mit ihnen umgehen, zu welchen Zwecken wir sie verwenden, wem wir sie gegebenenfalls zur Verfügung stellen können, wo Sie Informationen über Ihre personenbezogenen Daten erhalten und wie Sie Ihre Rechte im Zusammenhang mit der Verarbeitung personenbezogener Daten ausüben können.

Identifikations- und Kontaktdaten

Der Verantwortliche für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist die Gesellschaft msg life Slovakia s. r. o., Hraničná 18, 821 05 Bratislava, Identifikationsnummer (IdNr.): 35800780 (im Folgenden „Verantwortlicher“).

Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten: E-Mail: dpo3@proenergy.sk.

Falls Sie Interesse an einer Mitarbeit bei uns gezeigt haben (z. B. durch Einreichung einer Bewerbung, Zusendung eines Lebenslaufs usw.), werden wir Ihre personenbezogenen Daten wie folgt verarbeiten:

1 Zweck der Verarbeitung personenbezogener Daten und Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Zweck der Verarbeitung personenbezogener Daten ist:

die Auswahl geeigneter Mitarbeiter und die Erstellung einer Bewerberdatenbank für zukünftige Auswahlverfahren.

Grundlage der Verarbeitung der personenbezogenen Daten:

(1) Art. 6 Abs. 1 (b) der DSGVO: vertragliches und vorvertragliches Verhältnis mit der betroffenen Person,

(2) Art. 6 Abs. 1 (c) der DSGVO: Gesetz Nr. 311/2001 Slg. Arbeitsgesetzbuch in der geltenden Fassung, Gesetz Nr. 5/2004 Slg. Gesetz über Beschäftigungsdienste sowie über die Änderung und Ergänzung einiger Gesetze,

(3) Art. 6 Abs. 1 (a) der DSGVO: Einwilligung der betroffenen Person (im Falle der Bereitstellung von Daten durch einen empfehlenden Mitarbeiter, Aufbewahrung des Lebenslaufs für zukünftige Auswahlverfahren).

2 Identifizierung der verarbeiteten personenbezogenen Daten der betroffenen Personen

Betroffene Personen, deren personenbezogene Daten wir verarbeiten:

Bewerber.

Umfang der personenbezogenen Daten, die wir verarbeiten:

personenbezogene Daten, die im Lebenslauf und in den Begleitdokumenten angegeben sind und sich aus der Beurteilung der Eignung des Bewerbers ergeben. Dabei handelt es sich insbesondere um Identifikations- und Kontaktdaten, Angaben zu Wohnheiten und Präferenzen, die im Lebenslauf oder direkt im Vorstellungsgespräch genannt werden, sowie um finanzielle Daten – z. B. gewünschtes oder angebotenes Gehalt.

3 Identifizierung der Empfänger bzw. anderer Stellen, die Zugriff auf personenbezogene Daten haben können

Kategorie der Empfänger	Identifizierung der Empfänger
(1) Institutionen, Organisationen, Vertragspartner oder andere Stellen, denen der Zugang durch eine besondere gesetzliche Vorschrift und/oder die Ausübung öffentlicher Gewalt gestattet ist (Art. 6 Abs. 1 (c) und (e) der Verordnung), z. B.: -Gesetz Nr. 5/2004 Slg. Gesetz über Beschäftigungsdienste sowie über die Änderung und Ergänzung einiger Gesetze,	(1) Arbeits-, Sozial- und Familienamt (z. B. zum Zweck der Bestätigung der Arbeitssuche), eine andere berechnete Stelle. (5) msg systems ag, Robert-Buerkle-Strasse 1, 857 31

-andere gesetzliche Vorschrift.

(2) Auftragsverarbeiter auf der Grundlage eines Vertrags (Art. 28 der DSGVO)

(3) Ein anderer Verantwortlicher, sofern Sie Ihre Einwilligung erteilt haben (Art. 6 Abs. 1 (a) der DSGVO)

(4) Vertragspartner im Rahmen der Erfüllung des Vertrags zwischen Ihnen und dem Verantwortlichen (Art. 6 Abs. 1 (b) der DSGVO)

(5) eine andere Stelle auf der Grundlage eines berechtigten Interesses (Art. 6 Abs. 1 (f) der DSGVO)

Ismaning/Munich, VAT: DE 129
420 400

(2) recruitis.io s.r.o., IČO: 275
08 391

4 Übermittlung personenbezogener Daten an ein Drittland / an eine internationale Organisation

Eine Übermittlung an ein Drittland oder an eine internationale Organisation findet nicht statt. Eine Übermittlung innerhalb einer internationalen Organisation erfolgt nur innerhalb der msg-Gruppe.

5 Identifizierung der Quelle, aus der die personenbezogenen Daten erhoben wurden

Direkt die betroffene Person, mit Einwilligung auch eine andere Person (empfehlender Mitarbeiter).

6 Aufbewahrungsfrist für personenbezogene Daten

3 Jahre.

7 Profiling

Es findet keine Profilbildung statt, die eine automatisierte Einzelentscheidung einschließlich Profiling umfasst.

8 Pflicht zur Bereitstellung personenbezogener Daten

Die Nichtbereitstellung der für die Auswahl eines geeigneten Bewerbers erforderlichen personenbezogenen Daten kann zur Folge haben, dass keine Auswahl durchgeführt werden kann und eine Beurteilung der Fähigkeiten und Qualifikationen des Bewerbers nicht möglich ist. Die Bereitstellung personenbezogener Daten durch einen empfehlenden Mitarbeiter ist nur mit Ihrer freiwilligen Einwilligung möglich. Sollten Sie Ihre Einwilligung, Ihren Lebenslauf oder andere Daten nicht über den empfehlenden Mitarbeiter bereitstellen, können Sie uns Ihre personenbezogenen Daten auch direkt zur Verfügung stellen.

Falls Sie an zukünftigen Auswahlverfahren teilnehmen möchten, ist es erforderlich, uns Ihre freiwillige Einwilligung zu erteilen. Wird die Einwilligung nicht erteilt, verarbeitet der Verantwortliche die personenbezogenen Daten nicht länger, als es für die Beurteilung der Eignung des Bewerbers für die betreffende Arbeitsstelle erforderlich ist. Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten, die gemäß dem Arbeitsgesetzbuch und besonderen Gesetzen verarbeitet werden, stellt eine gesetzliche bzw. vertragliche Anforderung oder eine Voraussetzung für den Vertragsabschluss dar. Die betroffene Person ist verpflichtet, die personenbezogenen Daten bereitzustellen; bei Nichtbereitstellung kann der Verantwortliche den Abschluss oder die Erfüllung des Vertrags gegenüber der betroffenen Person nicht sicherstellen.

Rechte der betroffenen Person

Die betroffene Person hat das Recht, vom Verantwortlichen Zugang zu den sie betreffenden personenbezogenen Daten zu verlangen, die verarbeitet werden, sowie das Recht auf Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung dieser Daten. Sie hat ferner das Recht, der Verarbeitung personenbezogener Daten zu widersprechen, das Recht auf Ausschluss einer automatisierten Einzelentscheidung einschließlich Profiling, das Recht auf Datenübertragbarkeit sowie das Recht, bei der Aufsichtsbehörde einen Antrag auf Einleitung eines Verfahrens zu stellen. Falls der Verantwortliche personenbezogene Daten auf der Grundlage der Einwilligung der betroffenen Person verarbeitet, hat die betroffene Person das Recht, ihre Einwilligung zur Verarbeitung personenbezogener Daten jederzeit zu widerrufen. Der Widerruf der Einwilligung berührt nicht die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung, die aufgrund der Einwilligung vor deren Widerruf erfolgt ist. Die betroffene Person kann ihre Rechte ausüben, indem sie eine E-Mail an die Adresse gdpr.sk@msg.group sendet oder schriftlich an die Adresse des Verantwortlichen richtet.

Falls Sie uns freiwillig Ihre Einwilligung zur Verarbeitung personenbezogener Daten erteilen, werden wir im Rahmen unseres berechtigten Interesses und zugleich zur Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtungen einen Nachweis über die erteilte Einwilligung (im Umfang des Wortlauts dieser Einwilligung) für einen Zeitraum von drei Jahren nach Ablauf ihrer Gültigkeit aufbewahren. Wir können diesen Nachweis als „Beleg“ für Prüfungszwecke, Kontrolltätigkeiten durch Dritte, im Rahmen der Überprüfung der ordnungsgemäßen Erfüllung der Pflichten des Verantwortlichen gemäß gesetzlichen oder sonstigen (vertraglichen, branchenspezifischen usw.) Anforderungen aufbewahren oder ihn zum Nachweis, zur Geltendmachung oder Verteidigung unserer Rechtsansprüche verwenden (z. B. bei der Bereitstellung von Daten an Strafverfolgungsbehörden, Rechtsanwälte usw.) sowie im Rahmen gerichtlicher oder außergerichtlicher Verfahren.